

DICHIARAZIONE DELLA POLITICA AZIENDALE PER LA PARITA' DI GENERE DELLO CHALET STELLA AI SENSI DELLA NORMA UNI PDR 125:2022

La Direzione dello CHALET STELLA, attenta a valutare le competenze e capacità del proprio personale con specifica determinazione ad evitare differenze e pregiudizi di alcun tipo e, soprattutto, di genere, ha stabilito di intraprendere un percorso di costante e continuo incremento e perfezionamento delle azioni volte a sostenere una cultura inclusiva e priva di pregiudizi di genere.

La Politica per la Parità seguirà la logica della riduzione in maniera costante e continuativa delle differenze retributive che si dovessero manifestare nel corso degli anni, attuando contemporaneamente delle politiche di recruiting che esaltino le doti ed il valore dei nuovi collaboratori in assoluta indipendenza da pregiudizi di qualunque tipo. E' noto ed assodato che individualità del più diverso campo di provenienza, e ancor più in generale di culture molto differenti tra loro, non possono che portare arricchimento di idee ed iniziative volte a migliorare l'ambiente di lavoro e l'azienda stessa, creando e mantenendo un modello di lavoro che punti con forza all'inclusività.

Qualsiasi azione volta a ridurre ed, infine, annullare ogni forma di divario di genere, a riequilibrare i ruoli svolti all'interno dell'Organizzazione da uomini e donne, il contemporaneo graduale potenziamento nelle donne della consapevolezza di sé e delle proprie capacità: lo Chalet Stella intende in tutti i modi perseguire questi miglioramenti.

La Direzione dello Chalet Stella ha definito i seguenti obiettivi:

- migliorare l'ambiente di lavoro con particolare sensibilità verso le esigenze familiari e personali delle donne, promuovendo la *Work-Life Balance*, unitamente alla valutazione dei rischi collegati allo svolgimento dei compiti assegnati con le relative misure di prevenzione e protezione
- dichiarare in maniera trasparente l'intenzione di perseguire in ogni modo la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e supportare l'empowerment femminile
- perseguire una politica di equilibrio remunerativa laddove ci fossero sperequazioni di genere
- dotare l'organizzazione di un sistema di gestione che permetta la misurazione e l'avanzamento nel tempo dei risultati tramite KPI
- intraprendere un percorso di diffusione e sensibilizzazione di tutto il personale ed il management sulla Politica di Parità adottata
- migliorare le prestazioni attraverso un percorso di integrazione dei sistemi di qualità - ambiente - gestione spiagge - parità di genere per differenziarci dai competitors.

San Benedetto del Tronto li 01/07/2022

La Direzione